

Số: 2355/KH-STNMT

Cao Bằng, ngày 25 tháng 7 năm 2022

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

Thực hiện Kế hoạch hành động số 1531/KH-UBND ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng Kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị của Sở Tài nguyên và Môi trường trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (sau đây gọi là Kết luận số 21-KL/TW). Trên cơ sở đó nâng cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của công chức, viên chức, lao động trong việc thực hiện tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng cơ quan, đơn vị.

2. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các phòng, đơn vị thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW, nhất là những vấn đề về kiểm soát quyền lực; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Sở Tài nguyên và Môi trường, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

3. Kế hoạch thực hiện đảm bảo đồng bộ, chặt chẽ với Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức.

4. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các phòng, đơn vị cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp “xây” và “chống” theo chủ trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

5. Việc tổ chức triển khai Kết luận số 21-KL/TW phải bảo đảm thực chất, hiệu quả, tuyệt đối không được hình thức, chiếu lệ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện.

## **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

### **1. Tổ chức nghiên cứu, học tập và chỉ đạo thực hiện quán triệt Kết luận số 21-KL/TW và Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị**

Các phòng, đơn vị phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chi bộ tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; Kế hoạch số 110-KH/TU ngày 10/2/2022 của Tỉnh ủy Cao Bằng về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; Kế hoạch hành động của UBND tỉnh và kế hoạch của các cơ quan, đơn vị tới toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; tiến hành đồng thời với việc đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thực chất, hiệu quả theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

### **2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình**

- Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, quán triệt, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của công chức, viên chức, lao động về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng định kỳ, thường xuyên đối với lãnh đạo quản lý, công chức, viên chức, lao động.

- Thường xuyên chú trọng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần của Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị gắn với công tác xây dựng chính đồn Đảng trong sạch, vững mạnh; Kế hoạch số 27-KH/ĐU, ngày 28/3/2022 của Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022. Quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý; triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 91-KH/TU ngày 04/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Cao Bằng về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị gắn với thực hiện nội dung đột phá của tỉnh trong nhiệm kỳ 2021 - 2025 “Chủ động, trách nhiệm; nói đi đôi với làm; chống tư tưởng trông chờ, ỷ lại”.

- Tăng cường công tác thông tin định hướng tư tưởng, nhất là thông tin về những vấn đề được dư luận xã hội quan tâm; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công chức, viên chức và nhân dân. Nâng cao chất lượng công tác dư luận xã hội và đánh giá sự hài lòng của người dân; tập trung thực hiện Đề án số 172-ĐA/TU ngày 07/12/2021 của Tỉnh ủy Cao Bằng về “nâng cao chất lượng công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch giai đoạn 2020 - 2025”.

- Nâng cao chất lượng hoạt động trang thông tin điện tử của Sở; phát huy vai trò của trang thông tin điện tử trong tuyên truyền, đấu tranh phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện quy tắc ứng xử, quy định về đạo đức công vụ làm cơ sở cho công chức, viên chức, lao động rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức sâu sắc trách nhiệm của mình trước Đảng, Nhà nước và nhân dân. Kiên quyết chống biểu hiện bè phái, cục bộ địa phương, “lợi ích nhóm”.

- Công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các phòng, đơn vị nêu cao tinh thần phê bình và tự phê bình trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm của người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể; có biện pháp để phòng ngừa và tự giác khắc phục khuyết điểm, hạn chế; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích. Đổi mới việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân hàng năm, đảm bảo việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình phải thực sự nghiêm túc, thực chất, tránh qua loa, hình thức, cấp uỷ cấp trên

thực hiện gợi ý kiểm điểm đối với cá nhân, tập thể thuộc quyền quản lý, nhất là ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, có biểu hiện “lợi ích nhóm”, tham nhũng, suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc.

**2. Tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.**

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình số 08-CTr/TU, ngày 16/7/2021 của Tỉnh uỷ về xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực ở cơ sở nhằm khắc phục điểm nghẽn, nút thắt về chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2021 - 2025; Đề án số 06-ĐA/TU, ngày 29/10/2021 của Tỉnh uỷ về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Cao Bằng, giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch 37a/KH-ĐUK, ngày 10/9/2021 của Đảng uỷ Khối về xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025; Thông báo số 54-TB/ĐUK, ngày 13/4/2022 của Đảng uỷ Khối về bổ sung Chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa của Đảng uỷ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, nhiệm kỳ 2020-2025. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, tiến bộ khoa học - kỹ thuật đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tăng cường phân cấp và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đi vào thực chất và hiệu quả, đảm bảo đúng quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong các khâu của công tác cán bộ; không để lọt người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực vào đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp; kịp thời thẩm tra, xác minh, kết luận tiêu chuẩn chính trị của cán bộ.

- Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, điều động, luân chuyển, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, vi phạm pháp luật mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, thực hiện nghiêm Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ.

- Các phòng, đơn vị trực thuộc phối hợp với cấp ủy chú trọng công tác tạo nguồn cán bộ gắn với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ; chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, tiến hành xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 và những nhiệm kỳ tiếp theo bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học, cán bộ trẻ. Thực hiện tốt chủ trương, khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị. Công tác luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác phải phù hợp với chức danh quy hoạch, với yêu cầu của vị trí việc làm; bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, lĩnh vực khó khăn, phức tạp; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ.

- Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy bên trong gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý Nhà nước; xây dựng, hoàn thành và thực hiện nghiêm túc Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của cơ quan Nhà nước cấp trên; chỉ đạo, đôn đốc các phòng, đơn vị thực hiện nghiêm các quy định về nền hành chính công vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành của các cơ quan nhà nước, nâng cao tính công khai, minh bạch hóa thông tin; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính.

- Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ Nhân dân của công chức, viên chức; tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra việc thực thi công vụ của đội ngũ công chức, viên chức và xử lý nghiêm công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật trong các cơ quan hành chính Nhà nước.

### **3. Tập trung xây dựng quy định về quản lý cán bộ, đánh giá cán bộ, đảng viên.**

- Bám sát các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ, quản lý cán bộ; rà soát, sửa đổi, bổ sung, cụ thể hoá kịp thời các chủ trương của Đảng về tổ chức, cán bộ bảo đảm đồng bộ, thống nhất và phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tốt các cơ chế về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng

đầu trong công tác cán bộ, quản lý cán bộ; phát hiện, xử lý nghiêm tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; xây dựng các cơ chế, chính sách phát hiện, lựa chọn, trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực nổi trội, cán bộ trẻ để đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn; thu hút và khuyến khích cán bộ làm việc trong các lĩnh vực, địa bàn đặc thù, phức tạp; bảo vệ, khuyến khích nhân dân phản ánh, tố giác cán bộ, công chức, viên chức tham nhũng, tiêu cực. Đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm giảm thiểu thời gian và kinh phí trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm túc, kỹ lưỡng trong công tác rà soát, thẩm định và kết luận rõ tiêu chuẩn chính trị cán bộ phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm của cán bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và chú trọng vấn đề chính trị hiện nay.

#### **4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm**

- Tập trung thanh tra, kiểm tra các phòng, đơn vị, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực và có nhiều khiếu nại, khiếu kiện kéo dài; quan tâm giải quyết dứt điểm những vụ việc gây bức xúc trong công chức, viên chức và Nhân dân. Tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm túc, thường xuyên công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực; chú trọng công tác tự kiểm tra, thanh tra tại nội bộ.

- Tăng cường thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của công chức, viên chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Lãnh đạo các phòng, đơn vị**

- Nghiên cứu, phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch này phù hợp với đặc điểm tình hình và điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra, đánh giá, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của kế hoạch này và kế hoạch của từng phòng, đơn vị; kịp thời chấn chỉnh và có những giải pháp thực hiện hiệu quả theo từng thời điểm.

- Phát hiện, giới thiệu các điển hình, cách làm hay trong công tác chuyên môn; kịp thời phát hiện, đề xuất xử lý công chức, viên chức, lao động vi phạm pháp luật Nhà nước, vi phạm kỷ luật, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” theo quy định.

- Thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung chính sách liên quan đến các lĩnh vực quy hoạch, đầu tư công, xây dựng, đất đai, tài nguyên, ngân sách, tài sản công, để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và tạo sự thống nhất, khả thi và hiệu quả trong tổ chức thực hiện.

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện tốt việc kê khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định về trách nhiệm nêu gương, quy tắc ứng xử văn hóa, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm, khắc phục hậu quả, thu hồi tài sản thất thoát; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan, đơn vị.

- Đề cao trách nhiệm, nhất là của người đứng đầu, không để bị chi phối, tác động; không để xảy ra tình trạng lồng ghép “lợi ích nhóm”, lợi ích cục bộ của cơ quan, tổ chức, cá nhân. Tạo sự chuyển biến tích cực, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của các phòng, đơn vị.

## **2. Văn phòng Sở**

- Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Cao Bằng;

- Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của chi cục và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường;

- Tham mưu tổ chức kiểm tra, kiểm soát việc giải quyết thủ tục hành chính tại Văn phòng Đăng ký đất đai chi nhánh các huyện, thành phố;

- Triển khai tổ chức sinh hoạt chính trị: “Đổi mới tinh thần, thái độ làm việc của toàn thể công chức, viên chức, lao động ngành tài nguyên và môi trường” để nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác của ngành.

### 3. Phòng Quản lý đất đai

- Tổ chức thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch sử dụng đất cấp huyện năm 2023.

- Xây dựng dự thảo 02 Nghị quyết Thông qua Danh mục các dự án, công trình cần thu hồi đất và đăng ký nhu cầu chuyên mục đích sử dụng đất trồng lúa, đất rừng phòng hộ, đất rừng đặc dụng trên địa bàn tỉnh Cao Bằng năm 2022 (bổ sung đợt 2).

- Xây dựng dự thảo 02 Nghị quyết Thông qua Danh mục các dự án, công trình cần thu hồi đất và đăng ký nhu cầu chuyên mục đích sử dụng đất trồng lúa, đất rừng phòng hộ, đất rừng đặc dụng trên địa bàn tỉnh Cao Bằng năm 2023.

- Phối hợp hoàn thiện Quy hoạch tỉnh; đề xuất UBND tỉnh chỉ đạo UBND cấp huyện điều chỉnh Quy hoạch sử dụng đất cấp huyện sau khi Quy hoạch tỉnh được phê duyệt.

- Hoàn thiện hồ sơ Kế hoạch sử dụng đất cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, trình Bộ Tài nguyên và Môi trường thẩm định, trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

- Trình UBND nhân tỉnh ban hành Bảng giá các loại đất giai đoạn 2025 - 2029 trên địa bàn tỉnh Cao Bằng (hoàn thành trong năm 2024).

- Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về điều kiện tách thửa, hợp thửa, diện tích tối thiểu được tách thửa đối với từng loại đất; hạn mức giao, công nhận đất ở, công nhận đất nông nghiệp tự khai hoang; hạn mức giao đất đối với đất trồng, đồi núi trọc, đất có mặt nước thuộc nhóm đất chưa sử dụng cho hộ gia đình, cá nhân sử dụng vào mục đích sản xuất nông nghiệp, lâm nghiệp, nuôi trồng thủy sản; điều kiện, tiêu chí, quy mô, tỷ lệ để tách thành dự án độc lập trên địa bàn tỉnh Cao Bằng ban hành kèm theo Quyết định số 40/2021/QĐ-UBND ngày 10/11/2021 của UBND tỉnh Cao Bằng.

- Trình UBND tỉnh ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về bồi thường, hỗ trợ, tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất trên địa bàn tỉnh Cao Bằng ban hành kèm theo Quyết định số 14/2020/QĐ-UBND ngày 08/7/2020 của UBND tỉnh Cao Bằng.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, đơn vị có liên quan, UBND các huyện, thành phố đề xuất vận dụng các quy định pháp luật để khuyến khích tích tụ, tập trung đất đai phục vụ sản xuất nông nghiệp quy mô lớn, phát triển thị trường quyền sử dụng đất nông nghiệp. Phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn nghiên cứu, tham mưu cho UBND tỉnh xây dựng cơ chế chính sách hỗ trợ phát triển nông nghiệp xanh, tăng hiệu quả sử dụng đất đai.



#### **4. Phòng Đo đạc và Khoáng sản**

- Xây dựng Đề án chính sách khai thác vật liệu xây dựng tại chỗ sử dụng cho công trình, dự án thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2025;

- Trình UBND tỉnh ban hành Chỉ thị về việc tăng cường công tác quản lý, bảo vệ khoáng sản và hoạt động khoáng sản trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

- Hoàn thiện dự thảo “Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TW ngày 10/02/2022 của Bộ Chính trị về định hướng chiến lược địa chất, khoáng sản và công nghiệp khai thác khoáng sản đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045” trên cơ sở thực tiễn địa phương, trình ký gửi Thường trực Tỉnh ủy theo quy định.

- Quyết định điều chỉnh, bổ sung Quyết định Ban hành tỷ lệ quy đổi số lượng khoáng sản đã qua sàng tuyển ra số lượng khoáng sản nguyên khai làm căn cứ tính phí bảo vệ môi trường đối với khai thác khoáng sản trên địa bàn tỉnh Cao Bằng

- Quyết định ban hành quy định về quản lý cát, sỏi lòng sông và bảo vệ lòng, bờ, bãi sông trên địa bàn tỉnh Cao Bằng.

#### **5. Thanh tra Sở**

- Triển khai thực hiện Chương trình, Kế hoạch thanh tra, ban hành Kết luận Thanh tra theo quy định của pháp luật;

- Ban hành văn đôn đốc UBND các huyện, thành phố; Chủ trì tổng hợp báo cáo kết quả công tác quản lý, kiểm tra, ngăn chặn, xử lý các trường hợp san ủi đồi núi, san lấp hồ ao, bờ sông, bờ suối,... để phân lô, bán nền tại các địa phương. Xây dựng báo cáo kết quả công tác quản lý, kiểm tra, ngăn chặn, xử lý các trường hợp san ủi đồi núi, san lấp hồ ao, bờ sông, bờ suối,... để phân lô, bán nền trên địa bàn toàn tỉnh (định kỳ 6 tháng, 01 năm);

- Giám sát, thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm tình trạng lãng phí đất đai, đất được giao, cho thuê nhưng chậm đưa vào sử dụng, các hành vi cố ý gây ô nhiễm, làm hủy hoại đất, thoái hóa đất.

- Nâng cao hiệu quả của hoạt động kiểm tra, thanh tra về bảo vệ môi trường, đấu tranh phòng, chống tội phạm về môi trường, tập trung vào các nhóm đối tượng có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường trên địa bàn tỉnh.

#### **6. Chi cục Bảo vệ Môi trường:**

- Xây dựng dự thảo Nghị quyết quy định mức thu, đối tượng thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng một số loại phí thẩm định trong lĩnh vực môi trường áp dụng trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

- Phối hợp với Sở Y tế tham mưu rà soát, chỉnh sửa hoặc đề xuất, trình ban hành Kế hoạch thay thế Kế hoạch thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải y tế nguy hại trên địa bàn tỉnh Cao Bằng giai đoạn đến năm 2025.

- Chủ trì nghiên cứu, tham mưu ban hành văn bản hướng dẫn các quy trình, thủ tục cấp giấy phép môi trường đối với các doanh nghiệp hoạt động khoáng sản; văn bản hướng dẫn trình tự lập, thẩm định, phê duyệt báo cáo đánh giá tác động môi trường theo Luật Bảo vệ môi trường năm 2020;

- Phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn nghiên cứu, tham mưu cho UBND tỉnh xây dựng cơ chế chính sách hỗ trợ phát triển nông nghiệp xanh, giảm thiểu ô nhiễm môi trường khu vực nông nghiệp nông thôn, bảo tồn đa dạng sinh học.

- Triển khai thực hiện tốt Luật Bảo vệ môi trường năm 2020. Quan tâm đầu tư, thu hút và sử dụng hiệu quả các nguồn lực (kể cả nguồn lực xã hội hóa) cho công tác thu gom, xử lý nước thải và chất thải rắn sinh hoạt (rác thải); tăng cường năng lực quan trắc, dự báo, cảnh báo về môi trường.

- Ban hành quy chuẩn, tiêu chuẩn kỹ thuật, định mức kinh tế - kỹ thuật, hướng dẫn xử lý rác thải để các địa phương có cơ sở triển khai thực hiện.

- Trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch quản lý chất lượng không khí trên địa bàn tỉnh Cao Bằng đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

- Trình UBND tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý nhà nước trong lĩnh vực môi trường trên địa bàn tỉnh Cao Bằng; Quy định quản lý, bảo vệ môi trường tỉnh Cao Bằng.

## **7. Phòng Kế hoạch - Tài nguyên nước**

- Chủ trì, tham mưu xây dựng Nghị quyết quy định mức thu, nộp, quản lý và sử dụng phí thuộc lĩnh vực tài nguyên và môi trường trên địa bàn tỉnh Cao Bằng.

## **8. Trung tâm Quan trắc và Dữ liệu**

- Tham mưu thực hiện Quyết định 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025 (Đề án 06);

- Trình phê duyệt Mạng lưới quan trắc hiện trạng môi trường tỉnh Cao Bằng giai đoạn năm 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030;

- Phối hợp với Sở Thông tin và truyền thông xây dựng cơ sở dữ liệu lĩnh vực tài nguyên nước;

- Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền về những vấn đề dư luận xã hội quan tâm; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức cá nhân trong phòng, chống tham nhũng.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc tuyên truyền đồng thời phát huy vai trò của trang thông tin điện tử; tăng cường đăng tải những tấm gương tiêu biểu, nêu gương những người tốt, việc tốt; phản ánh ngăn ngừa, cảnh báo, phê phán những việc làm sai trái, hành vi tham nhũng, tiêu cực.

## **9. Văn phòng Đăng ký Đất đai**

- Xây dựng kế hoạch, quy chế vận hành thực hiện Quyết định số 18/2021/QĐ-UBND ngày 16/8/2021 của UBND tỉnh Cao Bằng về việc ban hành Đơn giá đo đạc lập bản đồ địa chính, đăng ký đất đai, tài sản gắn liền với đất, lập hồ sơ địa chính, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

- Phối hợp với Bưu điện tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

(1) Xây dựng quy chế phối hợp giữa Sở Tài nguyên và Môi trường, Văn phòng đăng ký đất đai, Bưu điện để trao đổi, thống nhất phương thức triển khai thực hiện việc tiếp nhận, luân chuyển hồ sơ, tài liệu và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính về đất đai như: Việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ Bưu chính công ích đối với thủ tục đăng ký đất đai, tài sản gắn liền với đất; cấp, cấp đổi, cấp lại Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất; luân chuyển hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính giữa các đơn vị Văn phòng đăng ký đất đai, Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai, Sở Tài nguyên và Môi trường cũng như việc chuyển phát các công văn, tài liệu về đất đai đến các cơ quan có liên quan đối với trường hợp phải chuyển bản giấy qua dịch vụ Bưu chính công ích. Quy chế phối hợp cần làm rõ trách nhiệm của các bên trong việc tiếp nhận, luân chuyển hồ sơ, tài liệu và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính về đất đai qua dịch vụ bưu chính công ích.

(2) Việc phối hợp thực hiện tiếp nhận, luân chuyển hồ sơ, tài liệu và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cần đảm bảo an toàn, nhanh chóng, thuận tiện, xác định rõ trách nhiệm của các bên trong việc bảo đảm an toàn hồ sơ, tài liệu có liên quan.

(3) Tăng cường tuyên truyền cho người dân và tổ chức về việc nộp hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai qua dịch vụ bưu chính công ích.

## **10. Trung tâm Kỹ thuật Tài nguyên và Môi trường**

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ, chủ động thực hiện tốt các chương trình nhiệm vụ, kế hoạch đã đề ra để bảo đảm đúng tiến độ, yêu cầu đã được giao;

- Chủ động bám sát Ban Quản lý dự án cao tốc Đồng Đăng - Trà Lĩnh thực hiện các nhiệm vụ theo đúng thời gian, kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII. Yêu cầu các phòng, đơn vị trực thuộc Sở nghiên cứu và triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Nông Văn Chiêm**